

TEMQUE

Ingen forbedring...
...uden forandring



Code of Conduct (Vores adfærdskodeks)

Gældende for medarbejdere – leverandører – samarbejdspartnere

Vores beslutninger tages altid med udgangspunkt i værdierne tillid, ansvar, respekt, åbenhed og loyalitet.

Vi forventer at vi, vores ansatte og samarbejdspartnere ønsker at fremme menneskerettighederne, samt leve op til vores Code of Conduct.

- **Medarbejdere:** Respekterer alle medarbejders ret til at etablere, være medlem, eller ikke at være medlem, af en fagforening. Vi og vores medarbejdere forpligter os til ikke at begrænse eller blande os i den rettighed. Sikre at alle ansatte har ret til en skriftlig kontrakt, der er i overensstemmelse med gældende lovgivning og som er forståelig og bindende.
- **Ligestilling – diskrimination:** Accepterer ikke forskelsbehandling på baggrund af etnisk, national eller social oprindelse, hudfarve, køn, religion, synspunkter, alder, handicap, seksuel orientering eller politisk observans. Diskrimination eller chikane accepteres ikke, hvad enten den bliver begået af kolleger, ledelse eller samarbejdspartnere.
- **Tvangsarbejde:** Ikke deltager eller drager nytte af nogen som helst form for tvangsarbejde eller menneskehandel. Alt arbejde skal udføres frivilligt. Sikre at alle medarbejdere kan opsige deres kontrakt, når de ønsker det.
- **Børnearbejde:** Støtter de bestræbelser der er, for på langt sigt at udrydde børnearbejde. Ikke ansætter personer, der er yngre, end de nationale love tillader. Sikre at FN's konvention om børns rettigheder overholdes.
- **Uddannelse:** Understøtter sikker og lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremmer alles mulighed for livslang læring.
- **Love, regler og forordninger:** Overholder alle gældende love og forordninger i de lande, hvor arbejdet bliver udført.

- **Bestikkelse, korrupsion og interessekonflikter:** Fordømmer korrupsion i alle dens former og vil aldrig tolerere den i vores forening.

Det betyder at vi, hverken direkte eller indirekte, tilbyder, yder, lover, anmoder om eller tager imod noget af værdi til eller fra en ansat i den offentlige eller private sektor, med intentionen om at påvirke denne persons opførsel og opnå en uretfærdig forretningsmæssig fordel.

Aldrig bliver ledt af personlige interesser eller forhold og altid udelukkende basere beslutninger på objektive kriterier.

- **Fortrolighed og databeskyttelse:** Værner om og respekterer fortrolig information fra Temque ApS og tredje part. Overholder alle love for at beskytte ansattes, kunders, leverandørers og andre parters personlige data.

- **Respektere miljøet:** Opfylder alle relevante miljølovgivningskrav.

Øger det miljømæssige mindset i den daglige arbejdsgang blandt vore medarbejdere. Synliggør og skaber forståelse for at der skal ydes en aktiv indsats og løftes i flok.

- **Juridiske konsekvenser af overtrædelse af Temque's Code of Conduct:** Hvis en Temque-leverandør eller samarbejdspartner ikke overholder de grundlæggende principper i denne Code of Conduct, har Temque ret til at afslutte forretningsforholdet.

Opleves der brud på denne Code of Conduct, rettes der via mail henvendelse til vore direktører via kontor@temque.dk, som så vil sikre sig at der tages hånd om bruddet på Code of Conduct.